



RELATÓRIO ANUAL
2018

JEITO DE *SER* CONECTADO



SUMÁRIO
DE CONTEÚDO
DA GRI



Sumário GRI

Este relatório foi elaborado de acordo com os Standards GRI: opção Abrangente (Comprehensive) [GRI 102-54].

O Relatório Anual da Light 2018 traz ainda todos os todos os indicadores específicos do setor elétrico aplicáveis à Companhia.

O Sumário de Conteúdo da GRI para a opção “de acordo” – Abrangente apresentado a seguir traz a correlação dos indicadores GRI com os Princípios do Pacto Global e com os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável

Princípios do Pacto Global

Direitos Humanos

1. As empresas devem apoiar e respeitar a proteção de direitos humanos reconhecidos internacionalmente; e
2. Assegurar-se de sua não participação em violações destes direitos.

Trabalho

3. As empresas devem apoiar a liberdade de associação e o reconhecimento efetivo do direito à negociação coletiva;
4. A eliminação de todas as formas de trabalho forçado ou compulsório;
5. A abolição efetiva do trabalho infantil; e
6. Eliminar a discriminação no emprego.

Meio Ambiente

7. As empresas devem apoiar uma abordagem preventiva aos desafios ambientais;
8. Desenvolver iniciativas para promover maior responsabilidade ambiental; e
9. Incentivar o desenvolvimento e difusão de tecnologias ambientalmente amigáveis.

Contra a Corrupção

10. As empresas devem combater a corrupção em todas as suas formas, inclusive extorsão e propina.

Objetivos do Desenvolvimento Sustentável



GRI STANDARD	DISCLOSURE	PAGINA E/OU LINK	PRINCÍPIO DO PACTO GLOBAL	ODS
GRI 101: FUNDAMENTOS 2016				
Conteúdos gerais				
GRI 102: Disclosures Gerais 2016	Perfil			
	102-1 Nome da organização	Relatório Anual, pág. 14		
	102-2 Atividades, marcas, produtos e serviços	Relatório Anual, pág. 14 A Light não vende produtos proibidos ou contestados no mercado.		
	102-3 Localização da sede	Av. Marechal Floriano, 168 - Centro - Rio de Janeiro		
	102-4 Localização das operações	Relatório Anual, pág. 14		
	102-5 Propriedade e forma jurídica	Relatório Anual, pág. 14		
	102-6 Mercados atendidos	Relatório Anual, pág. 47		
	102-7 Porte da organização	Relatório Anual, pág. 14		
	102-8 Informações sobre empregados e outros trabalhadores	Anexos, págs. 7, 9		
	102-9 Cadeia de fornecedores	Relatório Anual, págs. 64		
	102-10 Mudanças significativas na organização e na cadeia de fornecedores	Relatório Anual, pág. 14		
	102-11 Abordagem ou princípio da precaução	Relatório Anual, pág. 24		
	102-12 Iniciativas externas	Relatório Anual, pág. 31	1, 2, 3, 4, 5, 6, 7, 8, 9, 10	
	102-13 Participação em associações	Participamos de algumas entidades do setor elétrico, entre elas, Associação Brasileira de Distribuidores de Energia Elétrica (Abradee), Associação Brasileira dos Agentes Comercializadores de Energia (Abraceel) e Associação Brasileira de Grandes Companhias Geradoras de Energia (Abrage).		
	EU1 Capacidade instalada	Relatório Anual, pág. 19		
	EU2 Produção líquida de energia	Anexos, pág. 4		
	EU3 Número de unidades consumidoras	Anexos, pág. 16		
	EU4 Comprimento de linhas de transmissão e distribuição aéreas e subterrâneas	Anexos, pág. 4		
	EU5 Alocação de permissões (<i>allowances</i>) de emissões de equivalentes de CO2	A Companhia não participa do mercado de carbono.	7, 8, 9	
	Estratégia			
	102-14 Declaração do principal tomador de decisão	Relatório Anual, pág. 4	8, 9	
	102-15 Principais impactos, riscos e oportunidades	Relatório Anual, pág. 10 http://ri.light.com.br/ptb/modelo-de-negocio		

GRI STANDARD	DISCLOSURE	PAGINA E/OU LINK	PRINCÍPIO DO PACTO GLOBAL	ODS
GRI 101: FUNDAMENTOS 2016				
Conteúdos gerais				
GRI 102: Disclosures Gerais 2016	Ética e integridade			16
	102-16 Valores, princípios, padrões e normas de comportamento	Relatório Anual, págs. 20, 29	1, 2, 3, 4, 5, 6, 7, 8, 9, 10	
	102-17 Mecanismos de aconselhamento e preocupações éticas	Relatório Anual, pág. 29	10	
	Governança			
	102-18 Estrutura de governança	Relatório Anual, pág. 27		
	102-19 Delegação de autoridade	Relatório Anual, pág. 28 http://ri.light.com.br/ptb/modelo-de-negocio		
	102-20 Responsabilidade de executivos por temas econômicos, ambientais e sociais	Relatório Anual, pág. 28		
	102-21 Consulta a partes interessadas sobre tópicos econômicos, ambientais e sociais	Relatório Anual, pág. 28		
	102-22 Composição do mais alto órgão de governança e de seus comitês	Relatório Anual, pág. 27 http://ri.light.com.br/ptb/modelo-de-negocio		
	102-23 Presidente do mais alto órgão de governança	http://ri.light.com.br/ptb/modelo-de-negocio		
	102-24 Nomeação e seleção do mais alto órgão de governança	http://ri.light.com.br/ptb/modelo-de-negocio		
	102-25 Conflitos de interesse	http://ri.light.com.br/ptb/modelo-de-negocio	10	
	102-26 Papel do mais alto órgão de governança na definição de propósito, valores e estratégia	Relatório Anual, pág. 26		
	102-27 Medidas para aprimorar conhecimento do mais alto órgão de governança	Em 2018, a Light não ofereceu ao Conselho de Administração nenhum tipo de especialização adicional quanto a temas socioambientais.		
	102-28 Avaliação do desempenho do mais alto grau de governança	Relatório Anual, pág. 28		
	102-29 Identificação e gestão de impactos econômicos, ambientais e sociais	Relatório Anual, pág. 27 http://ri.light.com.br/ptb/modelo-de-negocio		
	102-30 Eficácia dos processos de gestão de riscos	Relatório Anual, pág. 27 http://ri.light.com.br/ptb/modelo-de-negocio		
	102-31 Análise de tópicos econômicos, ambientais e sociais	Relatório Anual, pág. 28 http://ri.light.com.br/ptb/modelo-de-negocio		
	102-32 Papel do mais alto órgão de governança no Relatório Anual	Relatório Anual, pág. 73		
	102-33 Comunicação de preocupações críticas	Relatório Anual, pág. 28		
	102-34 Natureza e número total de preocupações críticas	Relatório Anual, pág. 28		
	102-35 Políticas de remuneração	Relatório Anual, pág. 28 Anexos, págs. 11, 12 http://ri.light.com.br/ptb/modelo-de-negocio		
	102-36 Processo para determinar remuneração	http://ri.light.com.br/ptb/modelo-de-negocio		
	102-37 Envolvimento das partes interessadas na remuneração	http://ri.light.com.br/ptb/modelo-de-negocio		

GRI STANDARD	DISCLOSURE	PAGINA E/OU LINK	PRINCÍPIO DO PACTO GLOBAL	ODS
GRI 101: FUNDAMENTOS 2016				
Conteúdos gerais				
GRI 102: Disclosures Gerais 2016	Governança			
	102-38 Relação da remuneração anual	A relação entre a remuneração do indivíduo mais bem pago e a remuneração de todos os empregados foi de 1.308%. Considerado para a base de cálculo somente os empregados que estavam os 12 meses na empresa e receberam remuneração variável. Foi considerada a remuneração total (salário, periculosidade, insalubridade, sobreaviso, noturno, troca de turno, horas extras) + a remuneração variável.		
	102-39 Relação do aumento percentual da remuneração total anual	A relação entre o aumento da remuneração do indivíduo mais bem pago e a remuneração de todos os empregados foi de 2%.		
	Engajamento das partes interessadas			
	102-40 Lista de partes interessadas	http://ri.light.com.br/ptb/relatorios		
	102-41 Acordos de negociação coletiva	http://www.light.com.br/grupo-light/Sustentabilidade/relacoes-sustentaveis_compromisso-com-a-forca-de-trabalho.aspx		
	102-42 Base usada para a identificação e seleção de partes interessadas para engajamento	http://ri.light.com.br/ptb/relatorios		
	102-43 Abordagem para o engajamento das partes interessadas	Relatório Anual, pág. 51 http://ri.light.com.br/ptb/relatorios		
	102-44 Principais temas e preocupações levantados durante o engajamento	Relatório Anual, págs. 51, 73, 74		
	Prática de relato			
	102-45 Entidades incluídas nas demonstrações financeiras consolidadas	Relatório Anual, págs. 14, 73		
	102-46 Definição do conteúdo do relatório e limite dos tópicos	Relatório Anual, págs. 73, 74 http://ri.light.com.br/ptb/relatorios		
	102-47 Lista de tópicos materiais	Relatório Anual, pág. 74 http://ri.light.com.br/ptb/relatorios		
	102-48 Reformulação de informações	Não houve		
	102-49 Alterações em escopo e limites	Não houve.		
	102-50 Período coberto pelo relatório	Relatório Anual, pág. 73		
	102-51 Data do último relatório	O Relatório anterior foi publicado em maio/18.		
	102-52 Ciclo de emissão de relatórios	Relatório Anual, pág. 73		
	102-53 Ponto de contato para perguntas relativas ao relatório	Relatório Anual, pág. 75		
	102-54 Declaração de elaboração do relatório de conformidade com Standards GRI	Sumário GRI Relatório Anual, pág. 73		
102-55 Sumário de conteúdo GRI	Sumário GRI Relatório Anual, págs. 73, 75			
102-56 Verificação externa	Sumário GRI Relatório Anual, pág. 73			

GRI STANDARD	DISCLOSURE	PÁGINA E/OU LINK	OMISSÃO			PRINCÍPIO DO PACTO GLOBAL	ODS
			PARTE OMITIDA	RAZÃO	EXPLANAÇÃO		
Tópicos Materiais							
GRI 200 STANDARD SÉRIE ECONÔMICA							
Desempenho econômico							
GRI 103: Forma de gestão 2016	103-1 Explicação do tópico material e seu limite	Relatório Anual, pág. 73					
	103-2 Forma de gestão e seus componentes	Relatório Anual, págs. 29, 31, 73, 66 a 72				1, 7, 8, 9	
	103-3 Avaliação da forma de gestão	Relatório Anual, pág. 22					
GRI 201: Desempenho econômico 2016	201-1 Valor econômico direto gerado e distribuído	Anexos, págs. 3, 14, 24					
	201-2 Implicações financeiras e outros riscos e oportunidades decorrentes de mudanças climáticas	Relatório Anual, pág. 57				7, 8, 9	
	201-3 Obrigações do plano de benefício definido e outros planos de aposentadoria	http://ri.light.com.br/ptb/modelo-de-negocio				1	
	201-4 Assistência financeira recebida do governo	Anexos, pág. 19					
Presença de mercado							
GRI 103: Forma de gestão 2016	103-1 Explicação do tópico material e seu limite	Tópico não material					
	103-2 Forma de gestão e seus componentes	Tópico não material					
	103-3 Avaliação da forma de gestão	Tópico não material					
GRI 202: Presença de mercado 2016	202-1 Proporção do menor salário pago, por gênero, comparado ao salário mínimo local	Anexos, pág. 9				1	
	202-2 Proporção de membros da alta direção contratados na comunidade local	http://ri.light.com.br/ptb/modelo-de-negocio					
Impactos econômicos indiretos							
GRI 103: Forma de gestão 2016	103-1 Explicação do tópico material e seu limite	Relatório Anual, 73					
	103-2 Forma de gestão e seus componentes	Relatório Anual, págs. 29, 31, 73, 44 a 46, 58 a 63					
	103-3 Avaliação da forma de gestão	Relatório Anual, pág. 22					
GRI 203: Impactos econômicos indiretos 2016	203-1 Investimentos em infraestrutura e serviços oferecidos	Relatório Anual, págs. 44, 62					
	203-2 Impactos econômicos indiretos significativos	Relatório Anual, págs. 58, 62					
Práticas de compras							
GRI 103: Forma de gestão 2016	103-1 Explicação do tópico material e seu limite	Tópico não material					
	103-2 Forma de gestão e seus componentes	Tópico não material					
	103-3 Avaliação da forma de gestão	Tópico não material					
GRI 204: Práticas de Compras	204-1 Proporção de gastos com fornecedores locais	Anexos, pág. 12					

GRI STANDARD	DISCLOSURE	PÁGINA E/OU LINK	OMISSÃO			PRINCÍPIO DO PACTO GLOBAL	ODS
			PARTE OMITIDA	RAZÃO	EXPLANAÇÃO		
Tópicos Materiais							
GRI 200 STANDARD SÉRIE ECONÔMICA							
Anticorrupção							16
GRI 103: Forma de gestão 2016	103-1 Explicação do tópico material e seu limite	Relatório Anual, pág. 73					
	103-2 Forma de gestão e seus componentes	Relatório Anual, págs. 29, 31, 73, 29 a 30					
	103-3 Avaliação da forma de gestão	Relatório Anual, pág. 22					
GRI 205: Anticorrupção 2016	205-1 Operações avaliadas quanto a riscos relacionados à corrupção	Por todas as ações descritas em seu relato, a Light considera que 100% das operações são submetidas à análise de riscos relacionados à corrupção.				10	
	205-2 Comunicação e treinamento sobre políticas e procedimentos anticorrupção	Relatório Anual, pág. 30				10	
	205-3 Casos confirmados de corrupção e ações tomadas	Não houve.					
Concorrência desleal							
GRI 103: Forma de gestão 2016	103-1 Explicação do tópico material e seu limite	Tópico não material					
	103-2 Forma de gestão e seus componentes	Tópico não material					
	103-3 Avaliação da forma de gestão	Tópico não material					
GRI 206: Concorrência desleal 2016	206-1 Ações judiciais por concorrência desleal, práticas de truste e monopólio	Não houve.					
Disponibilidade e confiabilidade							
GRI 103: Forma de gestão 2016	103-1 Explicação do tópico material e seu limite	Relatório Anual, pág. 73					
	103-2 Forma de gestão e seus componentes	Relatório Anual, págs. 29, 31, 73, 44 a 46					
	103-3 Avaliação da forma de gestão	Relatório Anual, pág. 22					
Disponibilidade e confiabilidade 2016	EU6 Forma de gestão para assegurar a disponibilidade e confiabilidade do fornecimento de eletricidade	Relatório Anual, pág. 44					
	EU10 Capacidade planejada em comparação à projeção de demanda de eletricidade	Anexos, pág. 4					
Gerenciamento pelo Lado da Demanda							12
GRI 103: Forma de gestão 2016	103-1 Explicação do tópico material e seu limite	Relatório Anual, pág. 73					
	103-2 Forma de gestão e seus componentes	Relatório Anual, págs. 29, 31, 73, 60 a 63					
	103-3 Avaliação da forma de gestão	Relatório Anual, pág. 22					
Gerenciamento pelo Lado da Demanda 2016	EU7 Programas de gerenciamento pelo lado da demanda	Relatório Anual, pág. 60 Anexos, pág. 22					

GRI STANDARD	DISCLOSURE	PÁGINA E/OU LINK	OMISSÃO			PRINCÍPIO DO PACTO GLOBAL	ODS
			PARTE OMITIDA	RAZÃO	EXPLANAÇÃO		
Tópicos Materiais							
GRI 200 STANDARD SÉRIE ECONÔMICA							
Pesquisa e Desenvolvimento							9
GRI 103: Forma de gestão 2016	103-1 Explicação do tópico material e seu limite	Relatório Anual, pág. 73					
	103-2 Forma de gestão e seus componentes	Relatório Anual, págs. 29, 31, 73, 39 a 41					
	103-3 Avaliação da forma de gestão	Relatório Anual, pág. 22					
Pesquisa e Desenvolvimento 2016	EU8 Atividades e despesas referentes a pesquisa e desenvolvimento	Relatório Anual, pág. 40 Anexos, pág. 21					
Descomissionamento de usinas							
GRI 103: Forma de gestão 2016	103-1 Explicação do tópico material e seu limite	Tópico não material					
	103-2 Forma de gestão e seus componentes	Tópico não material					
	103-3 Avaliação da forma de gestão	Tópico não material					
Descomissionamento de usinas 2016	EU9 Provisão para descomissionamento de usinas nucleares	A companhia não possui usinas nucleares nem termelétricas.					
Eficiência do Sistema							
GRI 103: Forma de gestão 2016	103-1 Explicação do tópico material e seu limite	Relatório Anual, pág. 73.					
	103-2 Forma de gestão e seus componentes	Relatório Anual, págs. 29, 31, 73, 52 a 54					
	103-3 Avaliação da forma de gestão	Relatório Anual, pág. 22					
Disponibilidade e confiabilidade 2016	EU11 Eficiência média de geração de usinas termelétricas	A companhia não possui usinas nucleares nem termelétricas.					
	EU12 Percentual de perda de transmissão e distribuição em relação ao total de energia	Relatório Anual, pág. 52					
GRI 300 STANDARDS SÉRIE AMBIENTAL							
Conformidade Ambiental							
GRI 103: Forma de gestão 2016	103-1 Explicação do tópico material e seu limite	Tópico não material					
	103-2 Forma de gestão e seus componentes	Tópico não material					
	103-3 Avaliação da forma de gestão	Tópico não material					
GRI 301: Materiais 2016	301-1 Materiais usados por peso ou volume	Tópico não material					
	301-2 Materiais provenientes de reciclagem	Tópico não material				8, 9	
	301-3 Produtos e seus materiais de embalagem recuperados	0%, as atividades de geração, distribuição e comercialização de energia não utilizam embalagem					

GRI STANDARD	DISCLOSURE	PÁGINA E/OU LINK	OMISSÃO			PRINCÍPIO DO PACTO GLOBAL	ODS
			PARTE OMITIDA	RAZÃO	EXPLANAÇÃO		
Tópicos Materiais							
GRI 300 STANDARDS SÉRIE AMBIENTAL							
Energia							12
GRI 103: Forma de gestão 2016	103-1 Explicação do tópico material e seu limite	Relatório Anual, pág. 73					
	103-2 Forma de gestão e seus componentes	Relatório Anual, págs. 29, 31, 73, 60 a 61					
	103-3 Avaliação da forma de gestão	Relatório Anual, pág. 22					
GRI 302: Energia 2016	302-1 Consumo de energia dentro da organização	Anexos, pág. 5					
	302-2 Consumo de energia fora da organização	Anexos, pág. 5					
	302-3 Intensidade de energia	Relatório Anual, pág. 57					
	302-4 Redução do consumo de energia	Relatório Anual, pág. 60				7, 8, 9	
	302-5 Reduções de requisitos energéticos de produtos e serviços	Relatório Anual, pág. 60				8, 9	
Água							6
GRI 103: Forma de gestão 2016	103-1 Explicação do tópico material e seu limite	Relatório Anual, pág. 73					
	103-2 Forma de gestão e seus componentes	Relatório Anual, págs. 29, 31, 73, 42 a 43					
	103-3 Avaliação da forma de gestão	Relatório Anual, pág. 22					
GRI 303: Água 2016	303-1 Consumo de água por fonte	Anexos, pág. 5				8	
	303-2 Fontes hídricas significativamente afetadas pela retirada de água	Anexos, pág. 5				8	
	303-3 Água reciclada e reutilizada	Volume não significativo.				8	
Biodiversidade							15
GRI 103: Forma de gestão 2016	103-1 Explicação do tópico material e seu limite	Tópico não material					
	103-2 Forma de gestão e seus componentes	Tópico não material					
	103-3 Avaliação da forma de gestão	Tópico não material					
GRI 304: Biodiversidade 2016	304-1 Unidades operacionais próprias, arrendadas, gerenciadas dentro ou nas adjacências de áreas protegidas e áreas de alto valor de biodiversidade fora de áreas protegidas	A Light mantém estudos sobre ictiofauna no reservatório do Complexo de Lajes.				8	
	304-2 Impactos significativos de atividades, produtos e serviços sobre biodiversidade	Relatório Anual, pág. 42				8	
	304-3 Habitats protegidos ou restaurados	http://www.light.com.br/grupo-light/Sustentabilidade/compromisso-com-o-meio-ambiente.aspx					

GRI STANDARD	DISCLOSURE	PÁGINA E/OU LINK	OMISSÃO			PRINCÍPIO DO PACTO GLOBAL	ODS
			PARTE OMITIDA	RAZÃO	EXPLANAÇÃO		
Tópicos Materiais							
GRI 300 STANDARDS SÉRIE AMBIENTAL							
Biodiversidade							15
GRI 304: Biodiversidade 2016	304-4 Espécies incluídas na Lista Vermelha da IUCN e em listas nacionais de conservação com habitats em áreas afetadas por operações da organização	A Light não tem estudos ou levantamentos sobre esse específico grupo de espécies. Não há uma previsão de que haja um estudo específico nos próximos anos.					
	EU13 Biodiversidade de habitats de substituição em comparação à biodiversidade das áreas afetadas	A Light realiza monitoramento a partir dos estudos citados em GRI 304-1.				7, 8, 9	
Emissões							13
GRI 103: Forma de gestão 2016	103-1 Explicação do tópico material e seu limite	Relatório Anual, pág. 73					
	103-2 Forma de gestão e seus componentes	Relatório Anual, págs. 29, 31, 73, 57					
	103-3 Avaliação da forma de gestão	Relatório Anual, pág. 22					
GRI 305: Emissões 2016	305-1 Emissões diretas de gases de efeito estufa GEE) (Escopo 1)	Relatório Anual, pág. 57 Anexos, pág. 7				8, 9	
	305-2 Emissões indiretas de gases de efeito estufa (GEE) (Escopo 2)	Relatório Anual, pág. 57 Anexos, pág. 7				8, 9	
	305-3 Outras emissões indiretas de gases de efeito estufa (GEE) (Escopo 3)	Relatório Anual, pág. 57				8, 9	
	305-4 Intensidade de emissões de gases de efeito estufa (GEE)	Relatório Anual, pág. 57				8, 9	
	305-5 Redução de emissões de gases de efeito estufa (GEE)	Relatório Anual, pág. 57				7, 8, 9	
	305-6 Emissões de substâncias que destroem a camada de ozônio (SDO)	Emissões não significativas.				8	
	305-7 Emissões de NOX, SOX e outras emissões atmosféricas significativas	Emissões não significativas.				8	
Efluentes e Resíduos							12
GRI 103: Forma de gestão 2016	103-1 Explicação do tópico material e seu limite	Tópico não material					
	103-2 Forma de gestão e seus componentes	Tópico não material					
	103-3 Avaliação da forma de gestão	Tópico não material					
GRI 306: Efluentes e Resíduos 2016	306-1 Descarte de água por qualidade e destino	Volume não significativo, referente somente às atividades administrativas.				8	
	306-2 Resíduos por tipo e método de disposição	Anexos, pág. 6				8	

GRI STANDARD	DISCLOSURE	PÁGINA E/OU LINK	OMISSÃO			PRINCÍPIO DO PACTO GLOBAL	ODS
			PARTE OMITIDA	RAZÃO	EXPLANAÇÃO		
Tópicos Materiais							
GRI 300 STANDARDS SÉRIE AMBIENTAL							
Efluentes e Resíduos							
GRI 306: Efluentes e Resíduos 2016	306-3 Derramamentos significativos	Não houve nenhum derramamento significativo nos últimos anos.				8	
	306-4 Transporte de resíduos perigosos	Anexos, pág. 6				8	
	306-5 Corpos de água afetados por descartes e drenagem de água	Não houve.				8	
Conformidade Ambiental							
GRI 103: Forma de gestão 2016	103-1 Explicação do tópico material e seu limite	Relatório Anual, pág. 73					
	103-2 Forma de gestão e seus componentes	Relatório Anual, págs. 29, 31, 73, 55, 57					
	103-3 Avaliação da forma de gestão	Relatório Anual, pág. 22					
GRI 307: Conformidade Ambiental 2016	307-1 Não conformidade com leis e regulamentos ambientais	Para a companhia, são consideradas muitas significativas aquelas que, isoladamente ou em conjunto, alcançam o montante mínimo de R\$ 1 milhão. Nesse sentido, em 2018, não houve um número significativo de sanções referentes a não conformidade com leis e regulamentos ambientais, que somados alcançassem esse montante.				8	
Avaliação Ambiental de Fornecedores							
GRI 103: Forma de gestão 2016	103-1 Explicação do tópico material e seu limite	Relatório Anual, pág. 73					
	103-2 Forma de gestão e seus componentes	Relatório Anual, págs. 29, 31, 73, 64 a 65					
	103-3 Avaliação da forma de gestão	Relatório Anual, pág. 22					
GRI 308: Avaliação Ambiental de Fornecedores 2016	308-1 Novos fornecedores selecionados com base em critérios ambientais	http://www.light.com.br/grupo-light/Sustentabilidade/relacoes-sustentaveis_compromisso-com-os-fornecedores.aspx					
	308-2 Impactos ambientais negativos na cadeia de fornecedores e ações tomadas	Não houve estudo específico sobre impactos ambientais significativos em toda a cadeia de fornecedores.					

GRI STANDARD	DISCLOSURE	PÁGINA E/OU LINK	OMISSÃO			PRINCÍPIO DO PACTO GLOBAL	ODS
			PARTE OMITIDA	RAZÃO	EXPLANAÇÃO		
Tópicos Materiais							
GRI 400 STANDARDS SÉRIE SOCIAL							
Emprego							8
GRI 103: Forma de gestão 2016	103-1 Explicação do tópico material e seu limite	Relatório Anual, pág. 73					
	103-2 Forma de gestão e seus componentes	Relatório Anual, págs. 29, 31, 73, 32					
	103-3 Avaliação da forma de gestão	Relatório Anual, pág. 22					
GRI 401: Emprego 2016	401-1 Novas contratações e rotatividade de empregados	Anexos, pág. 8				6	
	401-2 Benefícios para empregados de tempo integral que não são fornecidos a empregados temporários ou em regime de meio período	http://www.light.com.br/grupo-light/Sustentabilidade/relacoes-sustentaveis_compromisso-com-a-forca-de-trabalho.aspx					
	401-3 Licença maternidade/paternidade	Anexos, pág. 8					
	EU14 Programas e processos que asseguram a disponibilização de mão-de-obra qualificada	Relatório Anual, pág. 33					
	EU15 Porcentagem de empregados com direito a aposentadoria nos próximos 5 e 10 anos	Anexos, pág. 10					
	EU16 Políticas e exigências referentes a saúde e segurança	http://www.light.com.br/grupo-light/Sustentabilidade/relacoes-sustentaveis_compromisso-com-a-forca-de-trabalho.aspx					
	EU17 Dias trabalhados por trabalhadores terceirizados e subcontratados envolvidos em atividades de construção, operação e manutenção	Anexos, pág. 9					
	EU18 Porcentagem de trabalhadores terceirizados e subcontratados submetidos a treinamento relevante de saúde e segurança	http://www.light.com.br/grupo-light/Sustentabilidade/relacoes-sustentaveis_compromisso-com-a-forca-de-trabalho.aspx				1, 2	
Relações Trabalhistas							8
GRI 103: Forma de gestão 2016	103-1 Explicação do tópico material e seu limite	Relatório Anual, pág. 73					
	103-2 Forma de gestão e seus componentes	Relatório Anual, págs. 29, 31, 73, 32					
	103-3 Avaliação da forma de gestão	Relatório Anual, pág. 22					
GRI 402: Relações Trabalhistas 2016	402-1 Prazo mínimo de notificação sobre mudanças operacionais	http://www.light.com.br/grupo-light/Sustentabilidade/relacoes-sustentaveis_compromisso-com-a-forca-de-trabalho.aspx				3	

GRI STANDARD	DISCLOSURE	PÁGINA E/OU LINK	OMISSÃO			PRINCÍPIO DO PACTO GLOBAL	ODS
			PARTE OMITIDA	RAZÃO	EXPLANAÇÃO		
Tópicos Materiais							
GRI 400 STANDARDS SÉRIE SOCIAL							
Saúde e Segurança no Trabalho							3
GRI 103: Forma de gestão 2016	103-1 Explicação do tópico material e seu limite	Relatório Anual, pág. 73					
	103-2 Forma de gestão e seus componentes	Relatório Anual, págs. 29, 31, 73, 36 a 38					
	103-3 Avaliação da forma de gestão	Relatório Anual, pág. 22					
GRI 403: Saúde e Segurança no Trabalho 2016	403-1 Representação dos trabalhadores em comitês formais de saúde e segurança, compostos por empregados de diferentes níveis hierárquicos	http://www.light.com.br/grupo-light/Sustentabilidade/relacoes-sustentaveis_compromisso-com-a-forca-de-trabalho.aspx				3	
	403-2 Tipos e taxas de lesões, doenças ocupacionais, dias perdidos, absenteísmo e número de óbitos relacionados ao trabalho	Anexos, pág. 10				1	
	403-3 Trabalhadores com alta incidência ou alto risco de doenças relacionadas à sua ocupação	Relatório Anual, pág. 37				1	
	403-4 Tópicos de saúde e segurança cobertos por acordos formais com sindicatos	http://www.light.com.br/grupo-light/Sustentabilidade/relacoes-sustentaveis_compromisso-com-a-forca-de-trabalho.aspx					
Treinamento e Educação							
GRI 103: Forma de gestão 2016	103-1 Explicação do tópico material e seu limite	Relatório Anual, pág. 73					
	103-2 Forma de gestão e seus componentes	Relatório Anual, págs. 29, 31, 73, 33, 34					
	103-3 Avaliação da forma de gestão	Relatório Anual, pág. 22					
GRI 404: Treinamento e Educação 2016	404-1 Média de horas de treinamento por ano por empregado	Relatório Anual, pág. 33					
	404-2 Programas para o desenvolvimento de competências dos empregados e de assistência para a transição de carreira	Relatório Anual, pág. 34					
	404-3 Percentual de empregados que recebem regularmente avaliações de desempenho e de desenvolvimento de carreira	Relatório Anual, pág. 34					
Diversidade e Igualdade de oportunidades							
GRI 103: Forma de gestão 2016	103-1 Explicação do tópico material e seu limite	Tópico não material					
	103-2 Forma de gestão e seus componentes	Tópico não material					
	103-3 Avaliação da forma de gestão	Tópico não material					

GRI STANDARD	DISCLOSURE	PÁGINA E/OU LINK	OMISSÃO			PRINCÍPIO DO PACTO GLOBAL	ODS
			PARTE OMITIDA	RAZÃO	EXPLANAÇÃO		
Tópicos Materiais							
GRI 400 STANDARDS SÉRIE SOCIAL							
Diversidade e Igualdade de oportunidades							
GRI 405: Diversidade e Igualdade de oportunidades 2016	405-1 Diversidade de órgãos de governança e empregados	Anexos, pág. 11				6	
	405-2 Razão matemática do salário-base e da remuneração das mulheres em relação aos homens	Anexos, pág. 9				6	
Não discriminação							
GRI 103: Forma de gestão 2016	103-1 Explicação do tópico material e seu limite	Tópico não material					
	103-2 Forma de gestão e seus componentes	Tópico não material					
	103-3 Avaliação da forma de gestão	Tópico não material					
GRI 406: Não discriminação 2016	406-1 Casos de discriminação e medidas corretivas tomadas	Relatório Anual, pág. 30				1, 2, 3	
Liberdade de associação e negociação coletiva							
GRI 103: Forma de gestão 2016	103-1 Explicação do tópico material e seu limite	Tópico não material					
	103-2 Forma de gestão e seus componentes	Tópico não material					
	103-3 Avaliação da forma de gestão	Tópico não material					
GRI 407: Liberdade de associação e negociação coletiva 2016	407-1 Operações e fornecedores em que o direito à liberdade de associação e à negociação coletiva possam estar em risco	Não houve.				3	
Trabalho Infantil							
GRI 103: Forma de gestão 2016	103-1 Explicação do tópico material e seu limite	Tópico não material					
	103-2 Forma de gestão e seus componentes	Tópico não material					
	103-3 Avaliação da forma de gestão	Tópico não material					
GRI 408: Trabalho Infantil 2016	408-1 Operações e fornecedores com risco significativo de casos de trabalho infantil	http://www.light.com.br/grupo-light/Sustentabilidade/relacoes-sustentaveis_compromisso-com-os-fornecedores.aspx				1, 2, 5	
Trabalho forçado ou análogo ao escravo							
GRI 103: Forma de gestão 2016	103-1 Explicação do tópico material e seu limite	Tópico não material					
	103-2 Forma de gestão e seus componentes	Tópico não material					
	103-3 Avaliação da forma de gestão	Tópico não material					
GRI 409: Trabalho forçado ou análogo ao escravo 2016	409-1 Operações e fornecedores com risco significativo de casos de trabalho forçado ou obrigatório	http://www.light.com.br/grupo-light/Sustentabilidade/relacoes-sustentaveis_compromisso-com-os-fornecedores.aspx				1, 2, 4	

GRI STANDARD	DISCLOSURE	PÁGINA E/OU LINK	OMISSÃO			PRINCÍPIO DO PACTO GLOBAL	ODS
			PARTE OMITIDA	RAZÃO	EXPLANAÇÃO		
Tópicos Materiais							
GRI 400 STANDARDS SÉRIE SOCIAL							
Práticas de Segurança							
GRI 103: Forma de gestão 2016	103-1 Explicação do tópico material e seu limite	Relatório Anual, pág. 73					
	103-2 Forma de gestão e seus componentes	Relatório Anual, págs. 29, 31, 73, 32 a 38					
	103-3 Avaliação da forma de gestão	Relatório Anual, pág. 22					
GRI 410: Práticas de Segurança 2016	410-1 Pessoal de segurança treinado em políticas ou procedimentos de direitos humanos	Anexos, pág. 9				1, 2	
Direitos do Povos Indígenas e Tradicionais							
GRI 103: Forma de gestão 2016	103-1 Explicação do tópico material e seu limite	Tópico não material					
	103-2 Forma de gestão e seus componentes	Tópico não material					
	103-3 Avaliação da forma de gestão	Tópico não material					
GRI 411: Direitos do Povos Indígenas e Tradicionais 2016	411-1 Casos de violações dos direitos dos povos indígenas ou tradicionais	Em 2018, recebemos e tratamos uma reclamação relacionada aos impactos na sociedade e/ou em comunidades locais, a qual foi solucionada no ano.					
Avaliação em Direitos Humanos							
GRI 103: Forma de gestão 2016	103-1 Explicação do tópico material e seu limite	Tópico não material					
	103-2 Forma de gestão e seus componentes	Tópico não material					
	103-3 Avaliação da forma de gestão	Tópico não material					
GRI 412: Avaliação em Direitos Humanos 2016	412-1 Operações submetidas a análises ou avaliações de impacto sobre os direitos humanos	http://www.light.com.br/grupo-light/Sustentabilidade/relacoes-sustentaveis_compromisso-com-os-fornecedores.aspx					
	412-2 Treinamento de empregados em políticas ou procedimentos de direitos humanos	Relatório Anual, pág. 30					
	412-3 Acordos e contratos de investimento significativos que incluem cláusulas sobre direitos humanos ou foram submetidos a avaliações de direitos humanos	Todos os contratos firmados pela Companhia fazem referência ao respeito aos direitos humanos.					

GRI STANDARD	DISCLOSURE	PÁGINA E/OU LINK	OMISSÃO			PRINCÍPIO DO PACTO GLOBAL	ODS
			PARTE OMITIDA	RAZÃO	EXPLANAÇÃO		
Tópicos Materiais							
GRI 400 STANDARDS SÉRIE SOCIAL							
Comunidades locais							
GRI 103: Forma de gestão 2016	103-1 Explicação do tópico material e seu limite	Relatório Anual, pág. 73					
	103-2 Forma de gestão e seus componentes	Relatório Anual, págs. 29, 31, 73, 58 a 63					
	103-3 Avaliação da forma de gestão	Relatório Anual, pág. 22					
GRI 413: Comunidades locais 2016	413-1 Operações com engajamento da comunidade local, avaliações de impacto e programas de desenvolvimento	Relatório Anual, págs. 58, 62				8	
	413-2 Operações com impactos negativos significativos, reais e potenciais, nas comunidades locais	Não houve.					
	EU19 Participação de <i>stakeholders</i> em processos decisórios relacionados a planejamento energético de desenvolvimento de infraestrutura	A participação dos <i>stakeholders</i> , entre eles, acionistas, governo e órgãos reguladores, na execução da estratégia da companhia é apresentada ao longo do relatório.					
	EU20 Abordagem para gestão de impactos de deslocamento.	Não houve nenhuma realocação de comunidades.				1, 2	
	EU22 Número de pessoas deslocadas física e economicamente e indenização	Não houve.				1, 2	
Avaliação Social de Fornecedores							8
GRI 103: Forma de gestão 2016	103-1 Explicação do tópico material e seu limite	Relatório Anual, pág. 73					
	103-2 Forma de gestão e seus componentes	Relatório Anual, págs. 29, 31, 73, 64 a 65					
	103-3 Avaliação da forma de gestão	Relatório Anual, pág. 22					
GRI 414: Avaliação Social de Fornecedores 2016	414-1 Novos fornecedores selecionados com base em critérios sociais	http://www.light.com.br/grupo-light/Sustentabilidade/relacoes-sustentaveis_compromisso-com-os-fornecedores.aspx				1, 2, 3, 4, 5	
	414-2 Impactos sociais negativos na cadeia de fornecedores e medidas tomadas	http://www.light.com.br/grupo-light/Sustentabilidade/relacoes-sustentaveis_compromisso-com-os-fornecedores.aspx					

GRI STANDARD	DISCLOSURE	PÁGINA E/OU LINK	OMISSÃO			PRINCÍPIO DO PACTO GLOBAL	ODS
			PARTE OMITIDA	RAZÃO	EXPLANAÇÃO		
Tópicos Materiais							
GRI 400 STANDARDS SÉRIE SOCIAL							
Políticas públicas							
GRI 103: Forma de gestão 2016	103-1 Explicação do tópico material e seu limite	Relatório Anual, pág. 77					
	103-2 Forma de gestão e seus componentes	Relatório Anual, págs. 29, 31, 73, 58, 59.					
	103-3 Avaliação da forma de gestão	Relatório Anual, pág. 22					
GRI 415: Políticas públicas 2016	415-1 Contribuições políticas	A Lei nº 9.096, de 19/09/95, proíbe financiamentos a campanhas políticas.					
Saúde e Segurança do Cliente							3
GRI 103: Forma de gestão 2016	103-1 Explicação do tópico material e seu limite	Relatório Anual, pág. 73					
	103-2 Forma de gestão e seus componentes	Relatório Anual, págs. 29, 31, 37, 73					
	103-3 Avaliação da forma de gestão	Relatório Anual, pág. 22					
GRI 416: Saúde e Segurança do Cliente 2016	416-1 Avaliação dos impactos de saúde e segurança de categorias de produtos e serviços	Relatório Anual, pág. 56					
	416-2 Casos de não conformidade relativos a impactos na saúde e segurança de categorias de produtos e serviços	Anexos, pág. 10				1	
	EU25 Número de acidentes e óbitos de usuários do serviço envolvendo bens da empresa	Anexos, pág. 10					
Marketing e Rotulagem							
GRI 103: Forma de gestão 2016	103-1 Explicação do tópico material e seu limite	Relatório Anual, pág. 73					
	103-2 Forma de gestão e seus componentes	Relatório Anual, págs. 29, 31, 73, 48 a 51					
	103-3 Avaliação da forma de gestão	Relatório Anual, pág. 22					
GRI 417: Marketing e Rotulagem 2016	417-1 Requisitos para informações e rotulagem de produtos e serviços	http://www.light.com.br/grupo-light/Sustentabilidade/relacoes-sustentaveis_compromisso-com-os-clientes.aspx					
	417-2 Casos de não conformidade em relação a informações e rotulagem de produtos e serviços	Não houve.					
	417-3 Casos de não conformidade em relação a comunicações de marketing	Não houve.					

GRI STANDARD	DISCLOSURE	PÁGINA E/OU LINK	OMISSÃO			PRINCÍPIO DO PACTO GLOBAL	ODS
			PARTE OMITIDA	RAZÃO	EXPLANAÇÃO		
Tópicos Materiais							
GRI 400 STANDARDS SÉRIE SOCIAL							
Privacidade do cliente							
GRI 103: Forma de gestão 2016	103-1 Explicação do tópico material e seu limite	A Light respeita as normas estabelecidas pela ANEEL e pelo Código de Defesa do Consumidor. A confidencialidade está prevista no Código de Ética da companhia e faz parte dos compromissos assumidos pela força de trabalho.					
	103-2 Forma de gestão e seus componentes						
	103-3 Avaliação da forma de gestão						
GRI 418: Privacidade do cliente 2016	418-1 Queixas comprovadas relativas a violações da privacidade e perda de dados de clientes	Não houve					
Conformidade socioeconômica							
GRI 103: Forma de gestão 2016	103-1 Explicação do tópico material e seu limite	Relatório Anual, pág. 73					
	103-2 Forma de gestão e seus componentes	Relatório Anual, págs. 29, 31, 65, 73					
	103-3 Avaliação da forma de gestão	Relatório Anual, pág. 22					
GRI 419: Conformidade socioeconômica 2016	419-1 Não conformidade com leis e regulamentos nas áreas social e econômica	Relatório Anual, pág. 65 Anexos, pág. 13					
Prevenção e preparação para emergências e desastres							
GRI 103: Forma de gestão 2016	103-1 Explicação do tópico material e seu limite	Relatório Anual, pág. 73					
	103-2 Forma de gestão e seus componentes	Relatório Anual, págs. 29, 31, 73, 32 a 38					
	103-3 Avaliação da forma de gestão	Relatório Anual, pág. 22.					
Prevenção e preparação para emergências e desastres 2016	EU21 Medidas para planejamento de contingência, plano de gestão e programas de treinamento para desastres/emergências	Relatório Anual, pág. 36					
Acesso							
GRI 103: Forma de gestão 2016	103-1 Explicação do tópico material e seu limite	Relatório Anual, pág. 73					
	103-2 Forma de gestão e seus componentes	Relatório Anual, págs. 29, 31, 73, 44 a 46					
	103-3 Avaliação da forma de gestão	Relatório Anual, pág. 22					
Acesso 2016	EU23 Programas, inclusive aqueles em parceria com o governo, visando melhorar ou manter o acesso a eletricidade e serviço de assistência ao consumidor	Relatório Anual, pág. 44					8

GRI STANDARD	DISCLOSURE	PÁGINA E/OU LINK	OMISSÃO			PRINCÍPIO DO PACTO GLOBAL	ODS
			PARTE OMITIDA	RAZÃO	EXPLANAÇÃO		
Tópicos Materiais							
GRI 400 STANDARDS SÉRIE SOCIAL							
Acesso							
Acesso 2016	EU26 Percentual da população não atendida em áreas com distribuição ou serviço regulamentados	0%					
	EU27 Número de desligamentos residenciais por falta de pagamento, discriminados por duração do desligamento e por sistema regulatório	Anexos, pág. 12					
	EU28 Frequência das interrupções no fornecimento de energia	Relatório Anual, pág. 46					
	EU29 Duração média das interrupções no fornecimento de energia.	Relatório Anual, pág. 46					
	EU30 Fator de disponibilidade média da usina, discriminado por fonte de energia e por sistema regulatório.	Anexos, pág. 4					
Prestação de informações							
GRI 103: Forma de gestão 2016	103-1 Explicação do tópico material e seu limite	Relatório Anual, pág. 73					
	103-2 Forma de gestão e seus componentes	Relatório Anual, págs. 29, 31, 73, 47 a 51					
	103-3 Avaliação da forma de gestão	Relatório Anual, pág. 22					
Prestação de informações 2016	EU24 Práticas para lidar com barreiras relacionadas a idioma, cultura, baixa escolaridade e necessidades especiais	http://www.light.com.br/grupo-light/Sustentabilidade/relacoes-sustentaveis_compromisso-com-os-clientes.aspx				6	

